

ПРОМЕНИ И НОВОСТИ В КОДЕКСА НА ТРУДА ПРЕЗ 2024 Г.

ПРОГРАМА

ЛЕКТОР: ТЕОДORA ДИЧЕВА

| | |
|---------|------------------|
| Начало | 09:00 ч. |
| Край | 13:00 ч. |
| Почивка | 11:00 - 11:30 ч. |

1. Електронно трудово госие - основни законоски изисквания при въвеждането на електронни трудови госици в предприятието. Изисквания към работодателя във връзка с изготвянето и съхраняването на електронните документи в електронното трудово госие. Какви са видовете документи, които могат да се издават като електронни документи. Необходим ли е електронен подпис на работниците, за да създават електронен документ, с какъв подпис работодателя подписва електронните документи и може ли да делегира на друго длъжностно лице да подписва вместо него документи.

2. Регистър на заетостта и единен електронен трудов запис: Промените в трудовото законодателство, които регламентират въвеждането на регистър на заетостта и единен електронен трудов запис, които ще заменят хартиените трудови книжки. Какво предвижда Кодекса на труда за електронния трудов запис и за дигитализирането на трудовите книжки на работниците и служителите и за държавните служители. Кога влизат в сила закона за работодателите и за органите по назначаване в държавната администрация;

3. Особености на правната уредба на сумираното отчитане на работното време: особености, права и ограничения. най-важните изисквания на трудовото законодателство при въвеждане на сумирано изчисляване на работното време.

4. Промени в наредбата за работното време, почивките и отпуските: Как са промените ще бъдат предвидени по-долъг платен годишен отпуск и на какви категории работници ще се дължи такъв удължен платен годишен отпуск. Редът за ползване на отпуска по чл. 163, ал. 10 от КТ от башата или от един от родителите на майката или башата въз основа на писмено заявление. Промени в реда за ползване на отпуска по чл. 164б, ал. 2 от КТ (отпуск при осиновяване на дете до 5-годишна възраст) се ползва от осиновителя или от един от родителите на осиновителката или на осиновителя;

5. Задължения на работодателите в началото на 2024 годината: задължения по Кодекса на труда, Закона за здравословните и безопасни условия на труда, наредбата за работното време, почивките и отпуските, наредба за трудоустройването и Закона за хората с увреждания.