omegasoft

УЕБИНАР

ПРОМЕНИ ПРИ ИЗЧИСЛЯВАНЕТО НА ТРУДОВ СТАЖ ПРЕДСТАВЯНЕ НА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ ПО ДИРЕКТИВА 970/2023

Лектор: **Теодора Дичева**

09:30 ч. - 12:45 ч.

I. Новата концепция за изчисляване на трудовия стаж след изменението на чл. 355 от Кодекса на труда

- Нови правила за изчисляване на трудовия стаж;
- Трудов стаж при непълно работно време, при работа по повече от един трудов договор и при сумирано изчисляване на работното време;
- Практически последици от преминаването към отчитане на трудовия стаж в часове.

II. Видове трудови договори по Кодекса на труда и предстоящи промени във връзка с работата през цифрови трудови платформи

- Видове трудови договори, уредени в действащия Кодекс на труда – приложно поле и практически особености;
- Нови форми на заетост и очаквани изменения на трудовото законодателство във връзка с транспонирането на Директива (ЕС) 2024/2831 относно подобряването на условията на труд при работа през платформа.

III. Законови възможности за полагане на труд извън установеното работно време и отражението му върху трудовия стаж

- В кои случаи работникът или служителят може да полага труд извън установеното за него работно време, без този труд да се отчита и заплаща като извънреден труд;
- Ненормирано работно време, вътрешно заместване, допълнителен труд и други допустими от закона хипотези;
- Извънредният труд и отражението му върху трудовия стаж – кога положеният извънреден труд се заплаща, но не води до придобиване на допълнителен трудов стаж.

ПРОГРАМА

www.omegasoft.bg

omegasoft

УЕБИНАР

IV. Обзор на новите задължения на работодателите за прозрачност на заплащането и равно заплащане съгласно Директива (ЕС) 2023/970

- Основни задължения на работодателите във връзка с осигуряването на равно заплащане на жените и мъжете за еднакъв труд или труд с равна стойност;
- Обективни и неутрални по отношение на пола критерии за определяне и развитие на възнагражденията;
- Нови правила при наемане на работа и информация за възнаграждението;
- Право на работниците и служителите да получават информация за собственото си ниво на заплащане и за средните нива на заплащане по пол;
- Задължение за ежегодно информиране на работниците за правата им;
- Специалните задължения на работодателите със 100 и повече работници и служители – анализ и докладване на разликите в заплащането между жените и мъжете, срокове за докладване, коригиращи мерки и съвместна оценка на възнагражденията при наличие на предвидените в закона предпоставки.