



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

1000 София, бул. "Княз Александър Дондуков" №52 Телефон: 0700 18 700 Факс: (02) 9859 3099

 Recoverable Signature

X 20-00-43/10.03.2021 г.

Изх № ЦУ на НАП
Signed by: National Revenue Agency

ДО
ТЕРИТОРИАЛНА ДИРЕКЦИЯ
НА НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ

.....

КОПИЕ: ДИРЕКЦИЯ „ОБЖАЛВАНЕ И
ДАНЪЧНО-ОСИГУРИТЕЛНА
ПРАКТИКА”

.....

ОТНОСНО: *Наредба за изменение и допълнение на Наредба №5 от 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда* (Обн. ДВ. бр.17 от 26 февруари 2021 г.)

Във връзка с направените промени в *Наредба №5 от 29.12.2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда* (Наредба №5 от 29.12.2002 г.) на основание чл. 10, ал. 1, т. 10 от *Закона за Националната агенция за приходите* (ЗНАП) изразявам следното становище:

Направените изменения и допълнения в наредбата могат да се обособят в следните групи:

1. Въведено е задължение за работодателите да регистрират чрез подаване на уведомление (приложение № 1) към чл. 1, ал. 1 от същата наредба сключените допълнителни споразумения в случаите по чл. 121а, ал. 1, т. 1 *Кодекса на труда* (КТ).

Съгласно кодекса това са случаите на командироване на работници или служители в рамките на предоставяне на услуги, когато български работодател командирова работник или служител на територията на друга държава - членка на



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

Европейския съюз, държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария:

- за своя сметка и под свое ръководство въз основа на договор, сключен между работодателя и ползвателя на услугите;
- в предприятие от същата група предприятия.

Условията и редът за командироване по смисъла на чл. 121а от КТ се уреждат с ***Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги.*** Съгласно чл. 2, ал. 1 от същата наредба при командироване на работници или служители в случаите по чл. 121а, ал. 1, т. 1 от КТ работодателят и работникът или служителят уговарят с **допълнително писмено споразумение** изменение на съществуващото между тях трудово правоотношение за срока на командироването.

Споразумението съдържа данни за страните и основанието за сключването му и определя: характера и мястото на работа; времетраенето на изменението на трудовото правоотношение чрез посочване на начална и крайна дата на командироването; размера на основното и на допълнителните трудови възнаграждения; условията за полагане на извънреден и на нощен труд и размера на заплащането им; продължителността на работния ден и работната седмица, на дневната, междудневната и седмичната почивка, както и дните на официалните празници в приемащата държава и др.

В този смисъл, във връзка с направените допълнения в разпоредбите на чл. 3, ал. 1, т. 1, б. „б“ и чл. 5, т. 4, б. „в“ от Наредба №5 от 29.12.2002 г. е въведено задължение за работодателите от 1 март 2021 г. да регистрират в НАП сключените допълнителни споразумения за командироване по чл. 2 от Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставянето на услуги. Регистрацията се извършва чрез подаване на уведомление, приложение № 1 към чл. 1, ал. 1 от Наредба №5 от 29.12.2002 г., в тридневен срок от сключването на допълнителното споразумение. В тези случаи в уведомлението се попълва код 2 в т. 2 (тип на документа) и всички точки от уведомлението, без т. 16 и 17. Важно е да се отбележи, че в т. 8 (основание на договора) се попълва код 18 за допълнително споразумение в случаите на чл. 121а, ал. 1, т. 1 от КТ, в т. 12 (срок на договора) се попълва датата, на която периодът от време или срокът на договора изтича за договори, в които е определен срок, и в т. 4. (код по ЕКАТТЕ) се попълва „00000“.



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

След изтичане срока на командироване се подава уведомление, като се посочва код по ЕКАТТЕ, където е работното място на лицето в България.

Пример:

Български работодател командирова за своя сметка работник в Румъния за извършване на ремонт на технически съоръжения в текстилна фабрика собственост на румънско търговско дружество. Срокът на командироване е 4 месеца според сключения с румънското дружество договор от 8 март до 8 юли 2021 г..

На 5 март 2021 г. работодателят сключва с работника допълнително споразумение за изменение на съществуващото между тях трудово правоотношение за срока на командироването (във връзка с чл. 2, ал. 1 от Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги)

Работодателят подава уведомление за сключеното допълнително споразумение към трудов договор (сключен на 12.05.2020 г.), като попълва идентифициращите данни – точки 3; 4; 4.1; 5; 6; 7 и полетата на останалите точки с изключение на точки 16 и 17:

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

| | | | | | | |
|--|---|--------------------------------------|---|---------------------|---|---|
| НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ | | 1. Код корекция | 0 | 2. Тип на документа | | 2 |
| Данни за работодателя | | 3. ЕИК на работодателя | | | | |
| Данни за наетото лице | | 4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП | | | 4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП | |
| 5. Име | | | | | | |
| 6. Презиме | | | | | | |
| 7. Фамилия | | | | | | |
| Данни за трудовия договор | | | | | | 8. Основание на договора |
| 9. Дата на сключване на трудовия договор | | | | | | 18 |
| 1 | 2 | 0 | 5 | 2 | 0 | 2 |
| 10. Дата на сключване на допълнителното споразумение | | | | | | 0 |
| 0 | 5 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 |
| 11. Основно трудово възнаграждение | | | 1 | 8 | 0 | 0 |
| 12. Срок на договора | | | 0 | 8 | 0 | 7 |
| 13. Код по НКПД* | | | 7 | 2 | 3 | 3 |
| 14. Код по ЕКАТТЕ | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15. Код по КИД (2008) | | | 2 | 8 | 9 | 4 |
| 16. Дата на прекратяване на трудовия договор | | | | | | 17. Основание за прекратяване на трудовия договор |
| Подпис на ръководител | | | | | | |
| Дата | | | | | | |

След извършване на ремонта работникът се завръща на работното си място в гр. Пловдив и работодателят подава уведомление с код по ЕКАТТЕ, където е работното място на лицето в България.



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЕ по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|-------|
| НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ | | 1. Код корекция | 0 | 2. Тип на документа | 2 |
| Данни за работодателя | | 3. ЕИК на работодателя | | | |
| Данни за наетото лице | | 4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП | | 4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП | |
| 5. Име | | | | | |
| 6. Презиме | | | | | |
| 7. Фамилия | | | | | |
| Данни за трудовия договор | | | | 8. Основание на договора | 01 |
| 9. Дата на сключване на трудовия договор | | 12052020 | 10. Дата на сключване на допълнителното споразумение | | |
| 11. Основно трудово възнаграждение | | 1800.00 | 12. Срок на договора | | |
| 13. Код по НКПД* | | 72332027 | 14. Код по ЕКАТТЕ | | 56784 |
| 15. Код по КИД (2008) | | 2894 | | | |
| 16. Дата на прекратяване на трудовия договор | | 17. Основание за прекратяване на трудовия договор | | | |
| Подпис на ръководител | | | | | |
| Дата | | | | | |

2. От 1 март 2021 г. е въведено задължение за работодателите, които осигуряват временна работа и сключват трудови договори по чл. 68, ал. 1, т. 2 или т. 3 във връзка с чл. 121а, ал. 2, т. 1 от КТ, да регистрират тези трудови договори в НАП, като в уведомлението се попълва код 17 в т. 8 (основание на договора).

По смисъла на посочената разпоредба от КТ това са регистрирани по българското законодателство предприятия, които осигуряват временна работа, изпращат работници или служители в предприятия ползватели на територията на друга държава - членка на Европейския съюз, държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;

Пример:

На 1 юни 2021 г. работодател (предприятие, което осигурява временна работа) сключва трудов договор с лице с цел изпращане в предприятие ползвател на територията на друга държава – членка на Европейския съюз. Лицето е назначено на длъжност общ работник (код по НКПД 96220001) и договорът е със срок 5 месеца.

Работодателят подава уведомление за сключения трудов договор, като попълва идентифициращите данни – точки 3; 4; 4.1; 5; 6; 7 и полетата на останалите точки, с изключение на точки 10, 16 и 17:



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

| | | | | | |
|--|--|---|--|---|-------|
| НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ | | 1. Код корекция | 0 | 2. Тип на документа | 1 |
| Данни за работодателя | | 3. ЕИК на работодател | | | |
| Данни за наетото лице | | 4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП | | 4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП | |
| 5. Име | | | | | |
| 6. Презиме | | | | | |
| 7. Фамилия | | | | | |
| Данни за трудовия договор | | | | 8. Основание на договора | 17 |
| 9. Дата на сключване на трудовия договор | | 01062021 | 10. Дата на сключване на допълнителното споразумение | | |
| 11. Основно трудово възнаграждение | | 800.00 | 12. Срок на договора | | |
| | | | 30112021 | | |
| 13. Код по НКПД* | | 96220001 | 14. Код по ЕКАТТЕ | | 00000 |
| | | | 15. Код по КИД (2008) | | 7810 |
| 16. Дата на прекратяване на трудовия договор | | 17. Основание за прекратяване на трудовия договор | | | |
| Подпис на ръководител | | | | | |
| Дата | | | | | |

3. Също така от 1 март 2021 г. при прекратяване на трудов договор в уведомлението се посочва и основание за прекратяване на трудовото правоотношение. Това изискване е въведено чрез създаване на нова буква „ж“ в разпоредбата на чл. 5, т. 3 и изменение в чл. 6, ал. 4 от Наредба № 5 от 29.12.2002 г. В тази връзка е създадена и нова т. 17 (основание за прекратяване на трудовия договор) в уведомлението (приложение №1 към чл. 1, ал. 1 от Наредба №5 от 29.12.2002 г.). В тази точка се попълват кодове от 01 до 64 в зависимост от посочените основания по смисъла на КТ, **Закона за администрацията** или **Закона за съдебната власт**.

Пример:

Считано от 10 март 2021 г. е прекратен трудов договор след отправено писмено предизвестие от работника (чл. 326, ал. 1 от КТ). Работодателят е длъжен да подаде в НАП в седемдневен срок уведомление (приложение № 1 към чл. 1, ал. 1 от Наредба №5 от 29.12.2002 г.) за прекратяване на трудовия договор, като задължително попълва точки 1, 2, 3, 4, 4.1, 5, 6, 7, 8, 9, 16 и 17.



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЕ
по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

| | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|--|---|----|
| НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ | | 1. Код корекция | 0 | 2. Тип на документа | 3 |
| Данни за работодателя | | 3. ЕИК на работодателя | | | |
| Данни за наетото лице | | 4. ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП | | 4.1. Код за ЕГН /ЛН, ЛНЧ/ Сл. номер от НАП | |
| 5. Име | | | | | |
| 6. Презиме | | | | | |
| 7. Фамилия | | | | | |
| Данни за трудовия договор | | | | 8. Основание на договора | 01 |
| 9. Дата на сключване на трудовия договор | | 12052020 | 10. Дата на сключване на допълнителното споразумение | | |
| 11. Основно трудово възнаграждение | | | 12. Срок на договора | | |
| 13. Код по НКПД* | | 14. Код по ЕКАТТЕ | | 15. Код по КИД (2008) | |
| 16. Дата на прекратяване на трудовия договор | | 10032021 | | 17. Основание за прекратяване на трудовия договор | |
| 14 | | | | | |
| Подпис на ръководител | | | | | |
| Дата | | | | | |

10.3.2021 г.

X

ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ЗАМ. ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА НАП
Signed by: Plamen Lyubomirov Dimitrov