

## Въпроси и отговори по реализацията на ПМС 55/2020 г.

(към 02.04.2020 г.)

1. Възможно ли е да се възползвам от компенсацията по чл. 1, ал. 1, ал. 2 или ал.3 от ПМС 55/2020г. като работодател, който е преустановил работата на предприятие/ част от него или отделни служители и какви документи да представя!

Съгласно ПМС № 55/30.03.2020 г. работодателят има право на компенсации, както при преустановяване на работата на предприятието, на част от предприятието или на отделни работници и служители, така и при установяване на непълно работно време в предприятието или в негово звено (чл. 1, ал. 1, 2 и 3).

При преустановяване на работата на предприятието въз основа на заповед на държавен орган, кандидатстващите работодатели за компенсации по реда на **чл.1, ал.1** от ПМС №55/30.03.2020 г. (например на основание Заповед № ЗД-01-124/13.03.2020г. на Министъра на здравеопазването) подават следните документи:

- Заявление за изплащане на компенсации и декларации (образец 1);
- Списък на работниците и служителите, за които се подава заявление за изплащане на компенсации (в електронен формат по образец, еднакъв за всеки вид заявления);
- Заповед за преустановяване на работа (заверено копие);

При преустановяване на работа на основание чл. 120в, ал.1 от Кодекса по труда, кандидатстващите работодатели за компенсации **по реда на чл.1, ал.2** от ПМС №55/30.03.2020 г. подават следните документи:

- Заявление за изплащане на компенсации и декларации (образец 2);
- Списък на работниците и служителите, за които се подава заявление за изплащане на компенсации (в електронен формат по образец, еднакъв за всеки вид заявления);
- Заповед на работодателя за преустановяване на работа на основание чл. 120в, ал.1 от КТ (заверено копие);
- Документи, удостоверяващи намаляване на приходите от продажби с не по-малко от 20 % през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за изплащане на компенсации спрямо същия месец на предходната година, а за фирми, учредени след 1 март 2019 г. спрямо усреднените приходи за месец януари и февруари на 2020 г.

При установяване **на непълно работно** време по **реда на чл. 138а, ал.2** от Кодекса по труда, кандидатстващите работодатели за компенсации по реда на чл.1, ал.3 от ПМС №55/30.03.2020 г. подават следните документи:

- Заявление за изплащане на компенсации и декларации (образец 3);
- Списък на работниците и служителите, за които се подава заявление за изплащане на компенсации (в електронен формат по образец, еднакъв за всеки вид заявления);

- Заповед на работодателя за установяване на непълно работно време в предприятието или в негово звено на основание чл. 138а, ал.2 от КТ (заверено копие);
- Документи, удостоверяващи намаляване на приходите от продажби с не по-малко от 20 % през месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за изплащане на компенсация спрямо същия месец на предходната година, а за фирми, учредени след 1 март 2019 г. спрямо усреднените приходи за месец януари и февруари на 2020 г.

Работодател, който със свои заповеди е приложил паралелно две мерки за преустановяване на работа на част от персонала и установяване на непълно работно време за друга част - отделно звено от предприятието, подава в един общ пакет съответните два вида заявления, заповедите, в 1 екземпляр документите, доказващи спад на приходите от продажби и 1 общ списък, с обособено последователно сортиране на работниците и служителите, според основанието на което се кандидатства за изплащане на компенсация.

## **2. Как може да кандидатстваме по мярката 60/40 тъй като нямам спад на оборота с 20%.**

Отговор: В конкретния случай, Вие може да се възползвате от помощта единствено, ако попадате в хипотезата на чл. 1, ал. 1 от постановлението, а именно:

"На работодател, който поради извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., със своя заповед, издадена въз основа на заповед на държавен орган е преустановил работата на предприятието или на част от предприятието, може да се изплащат суми съгласно §6 от преходните и заключителни разпоредби на Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. като компенсация с цел запазване на заетостта на работниците и служителите в предприятието".

В този случай следва да се представят следните документи:

1. Заявление за изплащане на компенсация и декларации (образец 1);
2. Списък на работниците и служителите, за които се подава заявление за изплащане на компенсация (в електронен формат по образец, еднакъв за всеки вид заявления);
3. Ваша Заповед за преустановяване на работа, (заверено копие).

Информация за реда и условията за кандидатстване за компенсация можете да намерите в рубрики „Изплащане на компенсация за запазване на заетостта“ на началната страница на интернет сайта на Агенцията по заетостта и в раздел „Предлагащи работа“.

## **3. Става въпрос за самоосигуряващо се лице, дейността на лицето е спряна със заповед от 13/03. Същото работи само и единствено с деца в детските градини. Как следва да подаде документи за компенсация? Същите документи ли се подават в този случай, когато реално лицето няма работодател?**

Отговор: Компенсации, по смисъла на посоченото ПМС, се изплащат на работодатели за запазване на заетостта на работници и служители при преустановяване на работата на предприятието, които са осигурени по чл. 4, ал. 1, т. 1 от Кодекса за социално осигуряване. В тази връзка, самоосигуряващите се лица не попадат в посочения обхват и не подлежат на компенсация по тази мярка.

4. Дали заявленията от работодател по чл.1 от ПМС 55 могат да се подават от пълномощник-адвокат с електронен подпис?

Отговор: Във връзка с Ваше запитване до Агенция по заетостта, Ви информирам, че е възможно заявленията от работодател да бъдат подадени и от друг негов представител при предоставянето на съответните документи, доказващи това негово право.

5. Каква информация за приходите от продажби за м.03,2020 сравнено с м.03,2019 трябва да се представи - приходите **само** на обекта, в който е преустановена работата на работници или на фирмата като цяло за **всички** нейни обекти? Информацията в каква форма трябва се представи- има ли одобрен формат/образец на документ?

Отговор: Съгласно чл.1, ал.2 от ПМС №55/2020 г., компенсации могат да се изплащат и на работодател, който със своя заповед, издадена на основание чл. 120в, ал. 1 от Кодекса на труда, е преустановил работата на предприятието, на част от предприятието или на отделни работници и служители. Условието на които трябва да отговарят кандидатите за получаване на компенсации по тази линия са посочени в чл.2, ал.2 от Постановлението. Едно от изискванията е да декларират намаление с не по-малко от 20% в приходите от продажби, като представят документи, удостоверяващи това твърдение. В ПМС 55/2020 не са посочени конкретни документи и те се определят по преценка на работодателя. В посочения от Вас пример, затварянето на един обект на фирмата следва да се приема като частично преустановяване на дейността на цялото предприятие. В тази връзка, отчетните документи следва да обхващат приходите от продажби на цялото предприятие, доколкото конкретният обект не е отделно юридическо лице.

6. Прочетох постановлението, но как се кандидатства онлайн и точно с какви документи не ми стана ясно. Отворих сайта на Агенцията по заетостта и не намирам къде точно се извършва изпращане на документи онлайн и какви. Благодаря , Ви за отговора които ще получа.

Отговор: Подаването на заявление по електронен път се осъществява през Системата за сигурно електронно връчване (ССЕВ), поддържана от Държавна агенция „Електронно управление“ .

Повече информация може да намерите на нашия сайт на адрес: <https://www.az.government.bg/pages/izplashtane-na-kompensacii-za-zapazwane-na-zaetostta/>

7. Компания попада в списъка с икономически дейности по прилагане на ПМС. При условия на заповед за установено НЕПЪЛНО работно време, считано от 16.03.2020 питаме: 1. Чл.1.(5) - при непълно работно време компенсацията се изплаща пропорционално на неотработеното време, но не повече от 4 часа. Означава ли, че за периода 16.03-31.03. ние изплащаме трудовите възнаграждения съгласно заповедта (4 часа), а компенсацията е половината от тези 60% за тези лица?

Съгласно чл. 1, ал. 5 от Постановлението, компенсациите се изплащат в размер на 60 на сто от размера на осигурителния доход за месец януари 2020 г. за всеки работник и служител, за когото е приложен режимът по чл.1, ал. 1, 2 и 3 и на когото ще бъде запазена заетостта за допълнителен период, равен на периода, за който се изплащат компенсациите. В случаите на установено непълно работно време, компенсацията се изплаща пропорционално на неотработеното време, но за не повече от 4 часа дневно т.е. компенсацията от държавата е в размер на 60% за неотработените 4-часа от тези лица.

Също така, в този случай, съгласно чл. 1, ал. 8 от Постановлението, работодателят изплаща пълния размер на трудовото възнаграждение на лицата за съответния месец и заплаща дължимите осигурителни вноски.

8. Правилно ли разбираме, че подпомагане за юридически лица единствено с декларация за намерени обороти за периода не се предвижда. Кандидатите освен обороти трябва да отговарят и на друго условие/прекратена дейност или намалено работно време/?

Отговор: Съгласно чл. 2, ал. 2 от ПМС № 55/30.03.2020г., за изплащане на компенсация по чл. 1, ал. 2 и 3 могат да кандидатстват работодатели от всички сектори от Класификацията на икономическите дейности (КИД -2008), с изключение на секторите А, К, О, Р, Q, Т и U, които отговарят на критериите по ал. 1, т. 1 и т. 3-7 и са декларирали намаляване на приходите от продажби.

В тази връзка, за кандидатстване за компенсация по ПМС № 55 от 30.03.2020г. работодателите следва да са декларирали и доказали със съответни документи намаляване на приходите от продажби (съгласно чл. 2, ал. 2), като трябва да е изпълнено поне едно от условията по чл. 1, ал. 2 или чл.1, ал.3 от ПМС 55/2020.

9. Може ли, дружество, преустановило работата на персонала си по Решение на Народното събрание от 13.03.2020 г. и по Заповед на министъра на здравеопазването № РД 01-124/13.03.2020 г. да получи компенсация по чл. 1, ал. 1 от Постановление 55/30.03.2020 г.? КИД 2008 – 82.30 Организиране на конгреси и търговски изложби?

Отговор: Съгласно чл.1,ал.1 от Постановлението, на работодател, който поради извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., със своя заповед, издадена въз основа на заповед на държавен орган е преустановил работата на предприятието или на част от предприятието, може да се изплащат суми съгласно §6 от преходните и заключителни разпоредби на Закона за

мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. като компенсации с цел запазване на заетостта на работниците и служителите в предприятието.

В тази връзка, няма пречка, в случай, че като работодател със своя заповед, издадена въз основа на заповед на държавен орган, в случая по Заповед на министъра на здравеопазването № РД 01-124/13.03.2020 г. е преустановена работата на предприятието или на част от предприятието, да кандидатства за компенсация по реда на това Постановление.

#### 10. Какъв е срока за кандидатстване и подаване на документи?

Отговор: Съгласно чл. 1, ал. 4 от Постановлението, компенсации по ал. 1, 2 и 3 се изплащат за целия период или за част от периода на действие на Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., но за не повече от три месеца.

Документи на този етап се приемат в периода 31.03.-21.04.2020 г.

За актуална или нова информация, моля, следете сайта на Агенцията по заетостта, рубрика „Изплащане на компенсации за запазване на заетостта“.

#### 11. Бихте ли пояснили дали работодатели, които не са прекратили дейност на цяло предприятие или част от него, но имат намаление на приходите от продажби с повече от 20% в сравнение с март 2019 могат да получат компенсации?

Отговор: Съгласно чл. 2, ал. 2 от Постановлението, за изплащане на компенсации по чл. 1, ал. 2 и 3 могат да кандидатстват работодатели от всички сектори от Класификацията на икономическите дейности (КИД -2008), с изключение на секторите А, К, О, Р, Q, Т и U, които отговарят на критериите по ал. 1, т. 1 и т. 3-7 и са декларирали намаляване на приходите от продажби с не по-малко от 20%:

В тази връзка, в случай, че работодателят не е преустановил дейност на цяло предприятие или част от него, то той може да кандидатства за компенсация, ако със своя заповед, издадена на основание чл. 138а, ал. 2 от Кодекса на труда, е установил **непълно работно време** в предприятието или в негово звено (чл.1, **ал. 3** от Постановлението).

#### 12. Въпрос: кандидатстваме месец за месец или за целия тримесечен срок предвиден в постановлението на Министерския съвет. Началната дата на срока на компенсацията трябва ли да съвпада с датата на заповедта за преустановяване на работа (в нашият случай това е 16 март), или с датата на обявеното извънредно положение и съответно постановлението (13 март), или пък се взема първият ден от първия месец, за който се кандидатства - в случая - 1 март.

Отговор: Съгласно чл. 1, ал. 4 от Постановлението, компенсации по ал. 1, 2 и 3 се изплащат за целия период или за част от периода на действие на Закона за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., но за не повече от три месеца. В описания конкретен случай, началната дата на срока на компенсацията е 16 март, ако това е датата, считано от която, съгласно заповедта Ви, се преустановява работа.

13. Бих искала да Ви попитам какви точно трябва да са документите за доказване на спада в прихода. Оборотна ведомост, ОПР, декларация за работещите във фирмата? Къде и как се подават онлайн или на място.

Отговор: Във връзка с Ваше запитване до Агенция по заетостта относно изплащането на финансови компенсации по реда на постановление на министерски съвет с №55/2020г., Ви информирам следното:

В ПМС 55/2020 г. не са посочени конкретни документи за доказване на намаляването в приходите от продажби и те се определят по преценка на работодателя.

14. Възможно ли е кандидатстването по т.5.2. и т. 5.3. от процедурата с попълване на това заявление (ако е така коя опция от „Работата е пружановена“ да изберем), или ако не е, какво следва да направим за да кандидатстваме за помощ съобразно възможностите извън преустановяване на дейността в предприятието?

Отговор: Съгласно чл.1, ал.3 от ПМС №55/2020 г., компенсации могат да се изплащат и на работодател, който със своя заповед, издадена на основание чл. 138а, ал. 2 от Кодекса на труда, **е установил непълно работно** време в предприятието или в негово звено. Образец на заявлението за кандидатстване е публикуван на нашата официална страница: <https://www.az.government.bg/pages/izplashtane-na-kompensacii-za-zapazwane-na-zaetostta/>

Условията на които трябва да отговарят кандидатите за получаване на компенсации по тази линия са посочени в чл.2, ал.2 от Постановлението. Едно от изискванията е работодателят да декларира и докаже намаление с не по-малко от 20% в приходите от продажби, като представят документи, които работодателят по своя преценка определя, с оглед удостоверяване по ясен и категоричен начин наличието на декларирания спад.