

Ваучери за храна

Ваучерите за храна са социална придобивка със специфичен данъчен статут. Нормативната уредба по използването на ваучерите за храна, тяхното счетоводно отчитане и данъчно третиране се съдържа в: чл.204, 209 и 214 от ЗКПО, чл. 24, ал.2, т.1, „е” от ЗДДФЛ и КСО.

Съгласно чл. 6, ал. 12 от Кодекса за социално осигуряване, върху средствата за социални разходи, давани постоянно или периодично пряко на лицата по чл. 4, ал. 1 и 2 от КСО (това са наетите по трудов договор, договор за управление и контрол, изборните длъжности, държавните служители и членовете на кооперации) в пари или в натура, се внасят осигурителни вноски.

От това правило е въведено изключение с чл. 2, ал. 3 от Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски, съгласно което осигурителни вноски не се изчисляват и внасят върху средствата, предоставени под формата на ваучери за храна на работници и служители, включително на лицата, работещи по договори за управление, при условията на чл. 209, ал. 1 от Закона за корпоративното подоходно облагане.

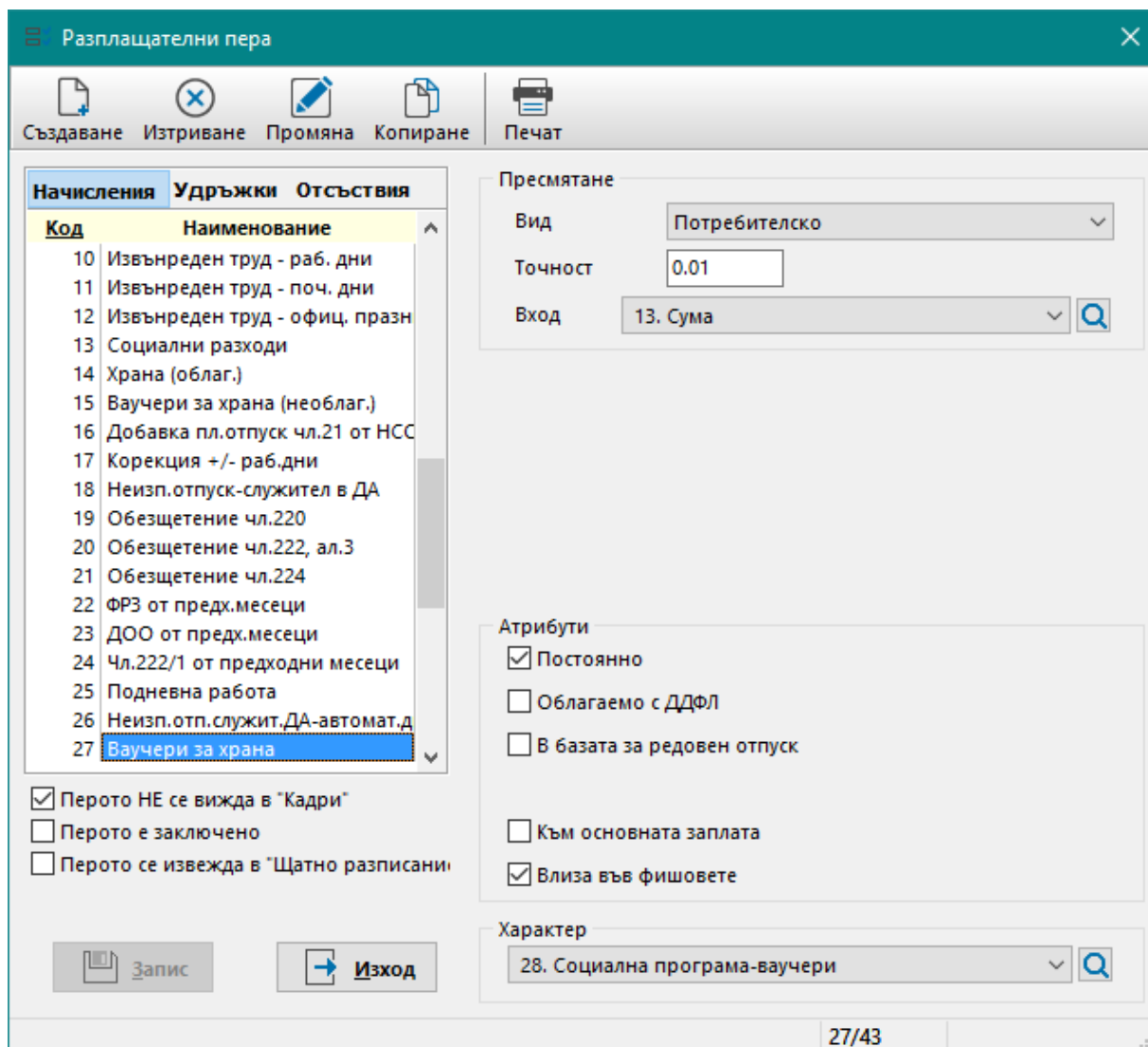
Съгласно измененията в чл. 209, ал. 1 от ЗКПО от 01.01.2021 г., не се облагат с данък социалните разходи по чл. 204, т. 2, буква “б” от ЗКПО в размер **до 80 лв.** месечно, предоставени под формата на ваучери за храна.

Важно е да се знае, че съгласно чл. 2, ал. 5 от Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски, сумите за социални разходи, върху които са внесени или дължими осигурителни вноски, не се включват при определяне на минималния месечен осигурителен доход за съответната професия по основната икономическа дейност на осигурителя, но се включват при ограничаването на дохода до максималния размер на осигурителния доход в передността на чл. 6, ал. 11, т. 1 от КСО.

Съгласно чл. 24, ал. 2, т. 1, буква „е” от ЗДДФЛ, ваучерите за храна, получени в размер и по реда на ЗКПО, не се включват в облагаемия доход от трудови правоотношения. Това означава, че на основание посочената разпоредба са освободени от облагане ваучери за храна в размер до 80,00 лв., определени като социални разходи в натура, които са предоставени от работодател при изпълнение на условията, посочени в ЗКПО. Превишението, в размер над 80,00 лв. месечно, се облага с данък върху разходите (в размер на 10 на сто) от работодателя на основание чл. 204, т. 2, буква „б” от ЗКПО и не се включва в облагаемия доход на физическите лица на основание разпоредбата на чл. 24, ал. 2, т. 9 от ЗДДФЛ, доколкото същата регламентира, че социалните разходи, за сметка на работодателя, обложени по реда на ЗКПО, се освобождават от облагане по ЗДДФЛ. Следователно на основание на посочените по-горе разпоредби, разходите за ваучери за храна не представляват облагаем доход от трудови правоотношения за физическите лица - работници, служители или лица, наети по договор за управление и контрол, когато са получени в размера и по реда на ЗКПО или когато са обложени по реда на ЗКПО. Следва да се има предвид, че разходите за ваучери за храна, които не са предоставени по реда на ЗКПО и/или не се третират като социални разходи, не попадат в изключенията от облагане доходи по чл. 24, ал. 2, т. 1, буква „е” и чл. 24, ал. 2, т. 9 на ЗДДФЛ. В съответствие с разпоредбата на чл. 24, ал. 1 от ЗДДФЛ, същите представляват облагаем доход от трудови правоотношения за физическите лица.

Настройка на ваучери за храна в Омекс®2000

1. В меню „Настройка“ – „Разплащателни пера“, секция „Начисления“, се създава ново разплащателно перо със следните параметри:



Разплащателни пера

Създаване Изтриване Промяна Копиране Печат

Начисления Удръжки Отсъствия

Код	Наименование
10	Извънреден труд - раб. дни
11	Извънреден труд - поч. дни
12	Извънреден труд - офиц. празн
13	Социални разходи
14	Храна (облаг.)
15	Ваучери за храна (необлаг.)
16	Добавка пл.отпуск чл.21 от НСС
17	Корекция +/- раб.дни
18	Неизп.отпуск-служител в ДА
19	Обезщетение чл.220
20	Обезщетение чл.222, ал.3
21	Обезщетение чл.224
22	ФРЗ от предх.месеци
23	ДОО от предх.месеци
24	Чл.222/1 от предходни месеци
25	Подневна работа
26	Неизп.отп.служит.ДА-автомат.д
27	Ваучери за храна

Пресмятане

Вид Потребителско

Точност 0.01

Вход 13. Сума

Атрибути

Постоянно

Облагаемо с ДДФЛ

В базата за редовен отпуск

Към основната заплата

Влиза във фишовите

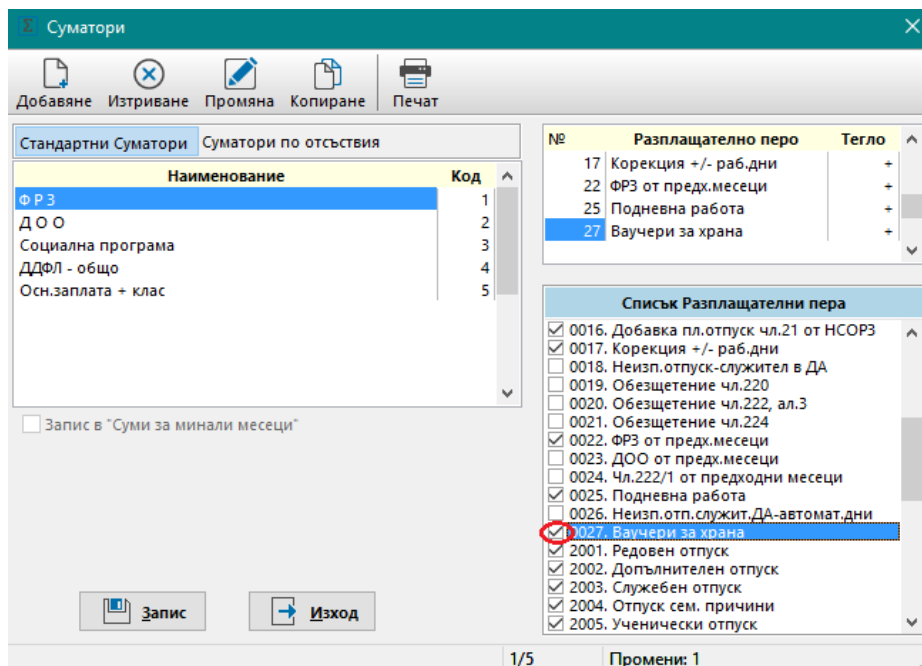
Характер

28. Социална програма-ваучери

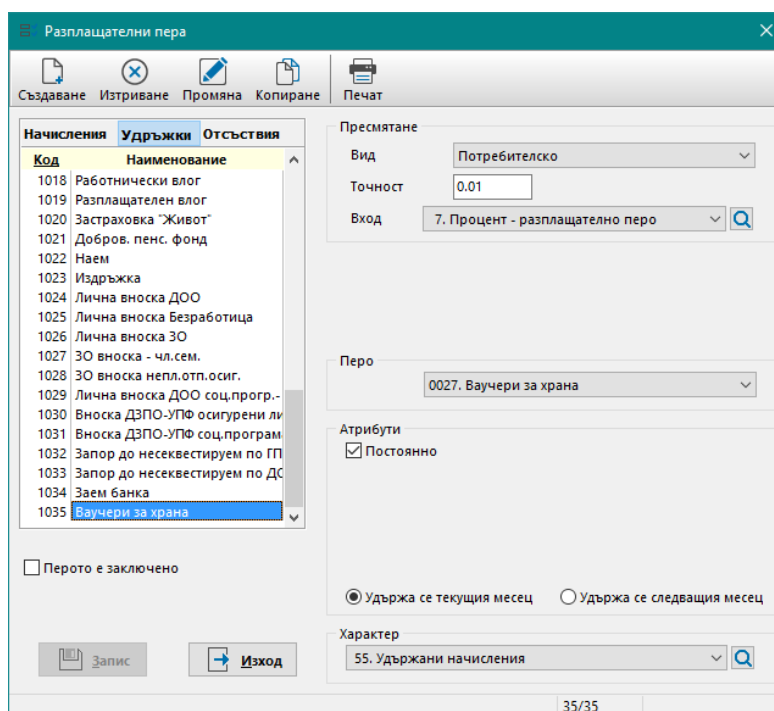
Запис Изход

27/43

2. Създаденото перо задължително се включва в суматор ФРЗ със знак „+“ (меню „Настройка“ – „Суматори“)



3. В меню „Настройка“ – „Разплащателни пера“, секция „Удръжки“, се създава ново разплащателно перо със следните параметри:



4. В меню „Начисления и удръжки“ на лицето, се добавя **начислението** от точка 1, и се нанася стойността на ваучера.

5. В меню „Начисления и удържки“ на лицето, се добавя **удържката** от точка 3, като в поле „параметър“ се нанася 100 (%).

Начисления				Удържки			
№	Тип	Мерни ед.	Стойност	№	Тип	Мерни ед.	Стойност
1	Основна заплата	20.00 о.д.	1000.00	1001	ДДФЛ		88.81
2	Клас просл. време	3.00 %	30.00	1024	Лична вноска ДОО	7.98 %	82.19
27	Ваучери за храна		80.00	1025	Лична вноска Безработица	0.40 %	4.12
				1026	Лична вноска ЗО	3.20 %	32.96
				1030	Вноска ДЗПО-УПФ осигур...	2.20 %	22.66
				1035	Ваучери за храна	100.00 %	80.00

Перата за начисляване и удържане на ваучери, освен индивидуално могат да бъдат добавени и **групово**. Това се извършва от меню „Обработка“ – „Групови операции“ (секция „Персонални пера“, действие „Добавяне“).



При използване на начисления с характер **"28. Социална програма-ваучери"**, системата **автоматично осигурява сумите за горницата над 80.00 лв.** В тази връзка посочената настройка на разплащателното перо в точка 1, може да се използва за начисляване на суми за ваучери **както до, така и над 80.00 лв.**

В случай на начисляване на няколко разплащателни пера с характер **"28. Социална програма-ваучери"** в данните на лицето, от базата за ДОО и ЗО се приспадат **общо 80.00 лв.** от сумата по тези пера.

Пример: В данните на служител има въведени **две** начисления с характер „28. Социална програма-ваучери“. Едното е със стойност 40.00 лв., а второто – 50.00 лв. Стойността за осигуряване ще е 10.00 лв. - общата горница над 80 лв.)