

Отчитане на нощен труд

Според чл. 140 от КТ нощен е трудът, който се полага от 22.00 часа до 06.00 часа, а за непълнолетни работници и служители – от 20.00 до 06.00 часа. Нормалната продължителност на седмичното работно време през нощта при 5-дневна работна седмица е до 35 часа.

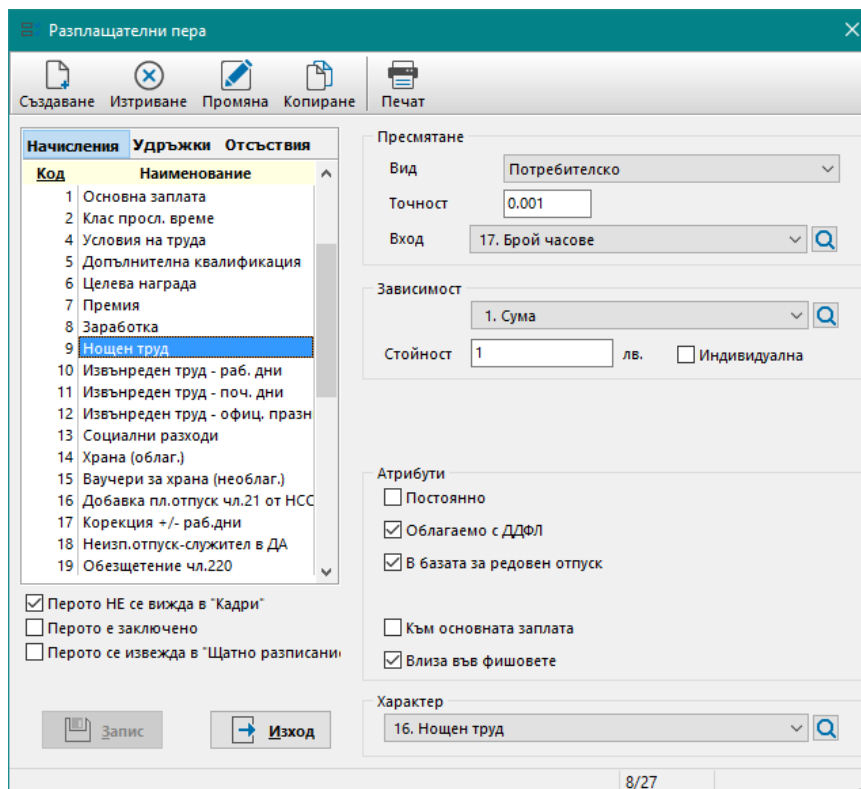
Увеличеното заплащане на нощния труд е регламентирано и се изчислява по реда на чл. 9 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата /НСОРЗ/. С приетите промени в чл.8 в сила от 01.01.2021 г., размерът на допълнителното възнаграждение за положен нощен труд се обвързва с минималната работна заплата и става 0,15 на сто от нея за всеки отработен нощен час или за част от него, **но не по-малко от един лев.**

„Чл. 8. (Изм. - ДВ, бр. 66 от 2020 г., в сила от 01.01.2021 г.) За всеки отработен нощен час или за част от него между 22,00 ч. и 6,00 ч. на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер не по-малък от 0,15 на сто от минималната работна заплата, установена за страната, но не по-малко от един лев.“

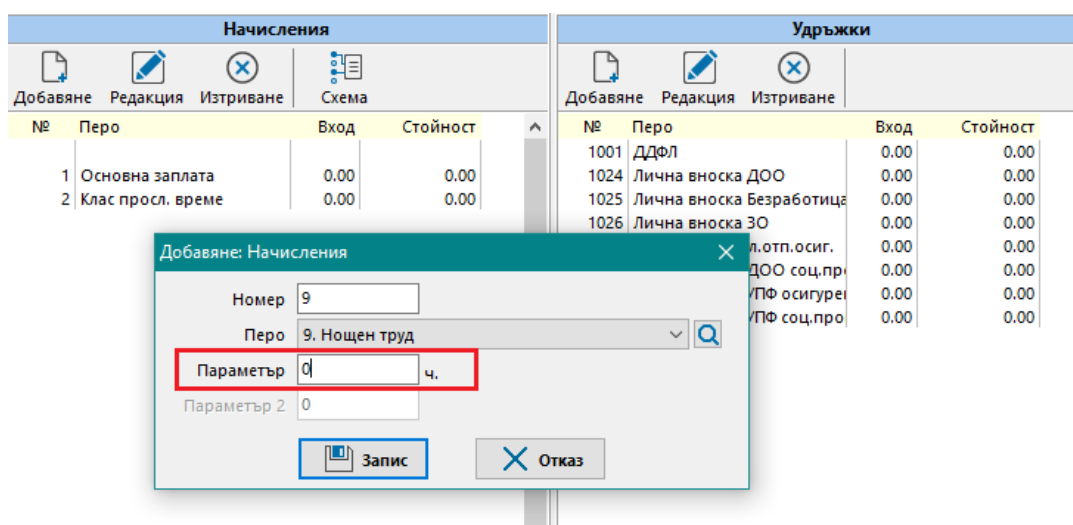
Всеки работодател е длъжен да спазва правилата за увеличено заплащане на нощния труд и за заплащане на допълнително трудово възнаграждение за положен нощен труд, независимо от неговата конкретна продължителност и разпределение в посочената времева граница от 22.00 до 06.00 часа (20.00 до 06.00 часа). За всеки отработен нощен час или за част от него между 22,00 ч. и 6,00 ч. на работниците и служителите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер не по-малък от **01.00** лв., независимо от:

- вида на трудовия договор (само дневни, нощни или смесена работа);
- начина на отчитане на работното време (подневно или сумирано);
- системата на заплащане на труда или вида на работните смени (смесени с дневна и нощна продължителност или само нощна).

Стандартното разплащателно перо за нощен труд в Омекс®2000 е настроено по следния начин:

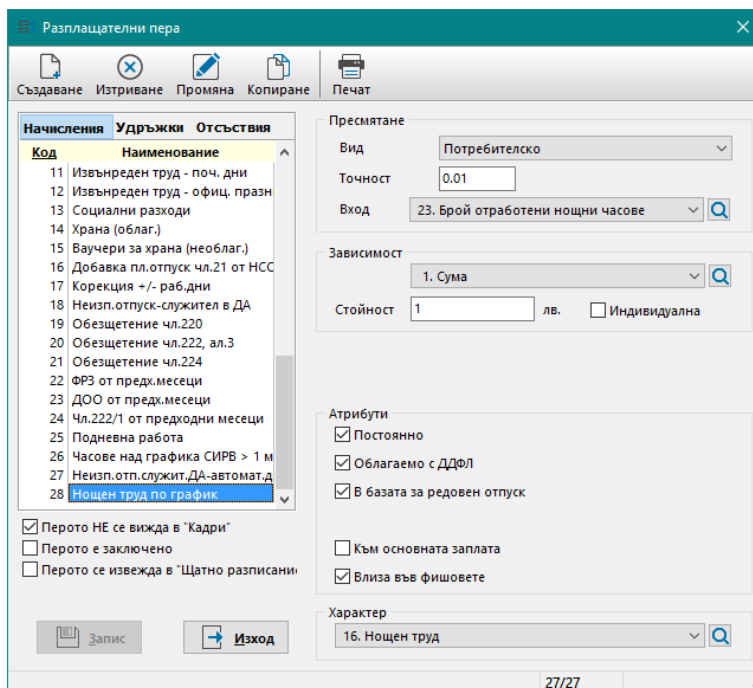


При използване на това разплащателно перо, потребителят въвежда броя часове в данните на служителя – меню „Начисления и удържки“.



При работа със сменни графици е препоръчително да се създаде ново разплащателно перо.

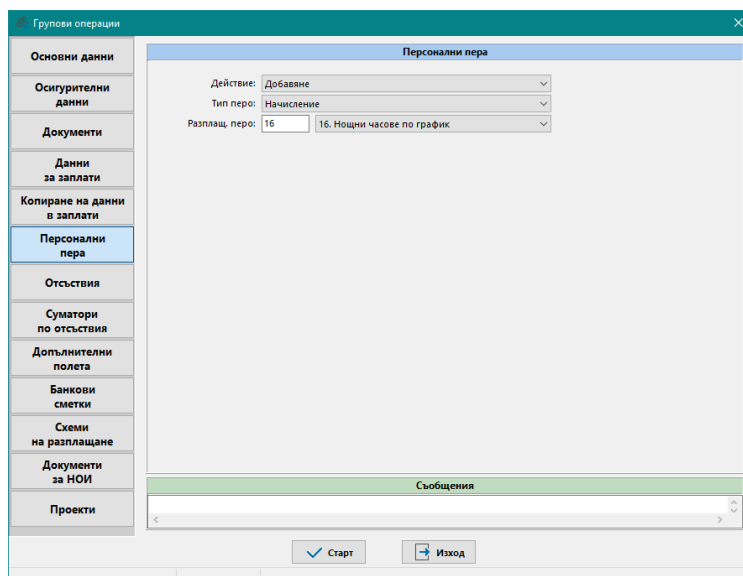
През меню „Настройка“ -> Разплащателни пера -> Начисления се създава разплащателно перо със следните параметри:



Разплащателното перо задължително се включва в Суматор „ФРЗ“ през меню „Настройка“ -> „Суматори“ със знак „+“.

Така създаденото перо ще изчисли **автоматично** броя на нощните часове за всички дни от сменния график на служителя.

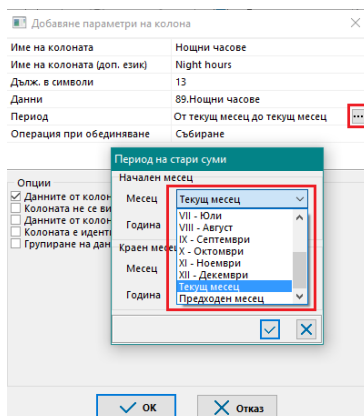
Разплащателното перо може да се добави на всички служители, работещи на смени, през меню „Обработка“ -> Групови операции -> Персонални пера:



Поименна справка за броя на нощните часове може да бъде направена от:

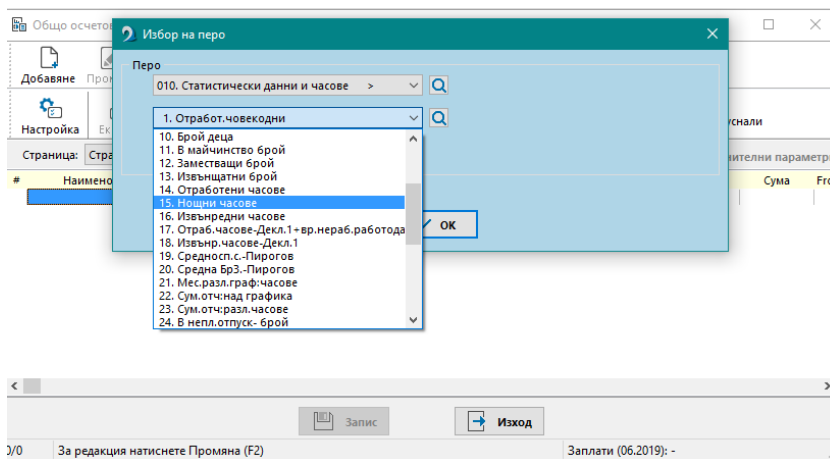
- ✓ меню „Документи“ -> „Ведомости“ -> Разширен списък пера;

- ✓ меню „Документи“ -> „Таблицы“ -> секция „Разпл.пера – мерни ед.“, с избор на съответното перо за нощен труд;
- ✓ меню „Документи“ -> „Таблицы“ -> секция „Данни за заплата“, елемент „**Брой нощни часове**“;
- ✓ меню „Документи“ -> „Таблицы“ -> секция „Суми и осигуровки“, елемент „**Нощни часове**“, като от тази секция може да се генерира информация за отработени нощни часове и за **предходни месеци**, чрез избор на начален и краен месец:



Обобщена справка за броя на нощните часове може да бъде направена от:

- ✓ меню „Документи“ -> „Общо осчетоводяване“;



- ✓ Меню „Документи“ -> „Стандартни рекапитулации“, в частта със статистическата информация;

Служители	= брой	1
Новоназначени	= брой	1
Средносписъчен състав		1.00
Отработени човекодни		9
Празнични и почивни дни		10
Отработени часове		71.00
Ношни часове		9.00
Отработени часове Декл.1+вр.нераб.рабо		71.00
Месечна разлика график-часове		0.00
Резерва пл.отпуск в края на мес.		603.25 лв.
Остатък за изплащ.неползв.отпуск сума		100.54 лв.
Остатък за изплащ.неползв.отпуск дни		2
Дни пл.отп.в нач.на месеца -2019		12
Модифициран ФРЗ по МСС/НСС 19		478.26 лв.

В случай, че желаете процедурата да бъде извършена от консултант, имате възможност да подадете заявка за услуга.